



Comune di Sant'Onofrio

89843 – Provincia di Vibo Valentia

Via Raffaele Teti, 5 – Tel 0963 / 262088 – Fax 0963 / 262330 – C. F. 00311700793

sito web: www.comune.santonofrio.vv.it

Area Amministrativa

DETERMINAZIONE N. 57 DEL 13.07.2023

Oggetto: Selezione pubblica per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo profilo FT (TECNICI) -ART. 11 COMMA 2, D.L. N. 36/2022, conv. con L. N. 79/2022, Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) - NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

Il Responsabile del Servizio

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 50/2016;

Visto lo Statuto comunale e il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il Decreto Sindacale n. 6 del 19.05.2023 di nomina del Responsabile dell'Area Amministrativa, Servizi Demografici e Risorse Umane;

Dato atto che con delibera C.C. n. 32 del 11.05.2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio finanziario 2023/2025;

PREMESSO che la Legge n. 79 del 29.06.2022 di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022 rubricato «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)», in particolar modo l'art. 11 prevede che: "Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato";

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, recante "Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure", convertito, con modificazioni, dalla legge n. 108 del 29 luglio 2021; in particolare, l'articolo 8, del suddetto decreto-legge n. 77/2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione e titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante “Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, ed in particolare l'art.7, comma 4 per cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di 36 mesi;

- l'articolo 11 comma 2 del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con legge. n. 79 del 29 giugno 2022 recante “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza(PNRR)”;

PRESO ATTO del DPCM 30 dicembre 2022 recante riparto delle risorse destinate ad assunzioni a tempo determinato, anni dal 2022 al 2026, a favore dei comuni fino a 5.000 abitanti;

VISTA la Circolare n. 15001 del 19.07.2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale avente ad oggetto «Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022», e i relativi allegati;

CONSIDERATE le Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegati alla Circolare n. 15001 del 19.07.2022;

DATO ATTO che nello specifico l'unità da selezionare, avuto riguardo alle linee guida a tal fine predisposte dall'Agenzia per la coesione e secondo le scelte dell'Ente, dovrà corrispondere Junior con impiego per numero massimo giornate nel biennio annue pari 299 e per un budget di spesa complessiva pari ad € 56.947,94 nel biennio;

RITENUTO necessario attivare il supporto di che trattasi per l'avvio e l'attuazione degli interventi del PNRR, dedicata specificatamente alle funzioni tecniche (FT) nell'ambito degli interventi del PNRR;

PRESO ATTO della delibera di G. C. n. 1 del 28.02.2023 avente ad oggetto: “Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2023/2025” dalla quale si rileva che alla data odierna, nell'organico dell'Ente non vi è figura che possa ricoprire tale posto messo a bando per titoli, competenze e qualifiche richieste;

CONSIDERATA dunque la carenza, tra il personale in organico, della figura di n. 1 Unità professionale FT (Tecnico);

RICHIAMATA la determina di questo Responsabile n. 47 del 09.06.2023 con la quale è stato approvato avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo relativamente al profilo FT (Tecnici) in riferimento alla selezione delle risorse umane previste in applicazione dell'art. 11 comma 2) del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa E Resilienza (PNRR)";

PRESO ATTO del suddetto avviso pubblicato all'albo pretorio del sito internet di questo Comune in data 09.06.2023 e con scadenza il 24.06.2023 ore 23:59 per la presentazione delle domande;

CONSIDERATO che entro tale data, sono pervenute all'ufficio protocollo del Comune di Sant'Onofrio n. 3 domande di partecipazione (Prot. nn. 2384- 2494-2495);

CONSIDERATO che si rende necessario provvedere alla nomina di una Commissione esterna a cui affidare la valutazione delle domande pervenute relativamente all'avviso pubblico de quo;

ATTESO che con nota prot. 2547 del 03.07.2023 questo Responsabile inviava richiesta nulla osta per utilizzo dipendenti quali componenti e presidente di commissione giudicatrice alla provincia di Vibo Valentia;

PRESO ATTO che in data 12.07.2023 la Provincia di Vibo Valentia inviava a questo ufficio Nulla osta acquisito al protocollo di questo Ente in data 12.07.2023 al n. 2640 all'utilizzo dei seguenti dipendenti della Provincia:

- Arch. Domenico Antonio MAIDA, Funzionario Tecnico, Ufficio PNRR;
- Ing. Pasquale FERRAZZO, Responsabile Servizio Tutela e Valorizzazione Paesaggistica;
- Geom. Antonio LA SCALA, Responsabile Ufficio Manutenzione Edilizia Scolastica;

ACCERTATA la propria competenza in merito all'adozione della presente determinazione;
ATTESTATA la non sussistenza di conflitti d'interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 ed alle disposizioni del Codice di Comportamento vigente;

VISTI:

- il D.Lgs 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
 - il D.Lgs 165/2001 "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
 - il Vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi;
 - lo Statuto comunale ed il vigente Regolamento comunale di Contabilità;
 - il D.P.R. 207/2010;
 - il T.U.E.L. adottato dal D.Lgs del 18 Agosto 2000 n°267;
 - le Leggi 8 Giugno 1990 n°142 e 7 Agosto 1990 n°241 e s.m.i.;
- Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

1. Di nominare la Commissione esaminatrice per la valutazione delle domande di partecipazione inerenti la Selezione pubblica per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo profilo FT (tecnici) -art. 11 comma 2, d.l. n. 36/2022, conv. con l. n. 79/2022, Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) per i motivi indicati in premessa, così come segue:

- **Presidente:** Arch. Domenico Antonio MAIDA, Funzionario Tecnico, Ufficio PNRR;
- **Componente Esperto:** Ing. Pasquale FERRAZZO, Responsabile Servizio Tutela e Valorizzazione Paesaggistica;
- **Componente Esperto:** Geom. Antonio LA SCALA, Responsabile Ufficio Manutenzione Edilizia Scolastica, con funzioni anche di segretario verbalizzante;

2. Di dare atto che con la sottoscrizione della presente determina, il sottoscritto Responsabile del Servizio rilascia il parere di regolarità tecnica e amministrativa di cui all'art. 147bis del D.Lgs 267/2000;

3. Di trasmettere il presente atto alla Provincia di Vibo Valentia per la successiva notifica agli interessati/componenti della Commissione Esaminatrice di cui sopra;

4. Di dare atto, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata all'albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi in ottemperanza alla normativa vigente.

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Rosamaria Figliano

Pareri ai sensi degli artt. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e art. 9, c. 1 lett. a punto 2 D.L. 1.7.2009 n. 78, convertito in L. 03.08.2009 n. 102 e s.m.i.

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile del Servizio esprime parere favorevole preventivo sulla Regolarità Tecnica della Determinazione avente per oggetto: "*Selezione pubblica per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo profilo FT (TECNICI) -ART. 11 COMMA 2, D.L. N. 36/2022, conv. con L. N. 79/2022, Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) - NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.*"

Sant'Onofrio, 13.07.2023

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Rosamaria Figliano