



Comune di Sant'Onofrio

8 9 8 4 3 – Provincia di Vibo Valentia

Via Raffaele Teti, 5 – Tel 0963/262088 – Fax 0963/262330 – C.F. 00311700793

sito web: www.comune.santonofrio.vv.it e-mail: comune@comune.santonofrio.vv.it

A r e a A m m i n i s t r a t i v a

DETERMINAZIONE N. 39 del 05.05.2023

Oggetto: Collocamento a riposo per dimissioni volontarie con diritto alla “Pensione Anticipata Flessibile – quota 103” della dipendente Sig.ra Cugliari Elisabetta con decorrenza 01.10.2023 – ultimo giorno di servizio 30.09.2023.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011;

VISTO il D.Lgs. n. 50/2016;

VISTO lo Statuto comunale e il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il Decreto del Commissario Prefettizio n. 4 del 23.02.2023 di nomina del Responsabile dell'Area Amministrativa, Servizi Demografici e Risorse Umane;

DATO ATTO che con delibera n. 18 del 26.07.2022, esecutiva, è stato approvato il bilancio finanziario 2022/2024;

Premesso che:

- Nel Supplemento Ordinario n. 43/L alla Gazzetta Ufficiale n. 303 del 29 dicembre 2022 è stata pubblicata la legge 29 dicembre 2022, n. 197 (di seguito, anche legge di Bilancio 2023), recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”.

- L'articolo 1, comma 283, della legge in esame ha introdotto l'articolo 14.1 al decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, che prevede, in via sperimentale per il 2023, la facoltà di conseguire il diritto alla “pensione anticipata flessibile” al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 41 anni.

- Il trattamento di pensione in esame è riconosciuto per un valore lordo mensile massimo non superiore a cinque volte il trattamento minimo previsto a legislazione vigente, per le mensilità di anticipo del pensionamento rispetto ai requisiti ordinari previsti per la pensione di vecchiaia di cui all'articolo 24, comma 6, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214.

PREMESSO che:

- la dipendente comunale Sig.ra Elisabetta Cugliari (C.F. CGLLBT60A71I350L) nata il 31.01.1960 a Sant'Onofrio presta servizio presso questo Ente a decorrere dal 01.02.1985, Area Tecnica - categoria giuridica B - posizione economica B8, a tempo pieno ed indeterminato;

- la dipendente suindicata, con istanza acquisita al protocollo del'Ente al n. 865 del 24/02/2023 ha presentato richiesta di cessazione dal servizio per dimissioni volontarie con decorrenza 01.10.2023 (ultimo giorno di servizio 30.09.2023) e contestuale collocamento a riposo con diritto a pensione anticipata flessibile dal 01.10.2023;

- allegata alla predetta istanza, la dipendente de quo ha inoltrato a questo Ente la domanda di pensione anticipata flessibile n. 2042954800034 inviata telematicamente all'INPS dal Patronato 015 - INAS - 52441;

VISTA la Legge 29 dicembre 2022, n. 197 recante nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze della pensione anticipata;

APPURATO, in particolare, che la L. 197/2022 ha introdotto la pensione anticipata flessibile per coloro che nel 2023 avranno compiuto almeno 62 anni di età e 41 anni di contributi (Pensione quota 103) e nello specifico per i dipendenti del settore pubblico la decorrenza è fissata dopo 6 mesi dalla maturazione dei requisiti richiesti, con prima decorrenza utile dal 1° agosto 2023;

ACCERTATO il possesso del prescritto requisito contributivo che, unitamente al requisito dell'età anagrafica consente alla dipendente di cessare dal servizio il giorno 30.09.2023, con diritto a percepire, dal 01.10.2023 successivo, un trattamento pensionistico della cd. Quota 103, pensione anticipata flessibile;

RITENUTO, sulla base di quanto premesso e precisato, di accogliere l'istanza di collocamento a riposo nei termini richiesti e, conseguentemente, riconoscere alla dipendente il diritto di cessare dall'impiego in data 30.09.2023, e dal giorno successivo, il diritto a percepire un trattamento pensionistico della cd. Quota 103, pensione anticipata flessibile, posto a carico dell'INPS - Gestione ex INPDAP;

VISTE le disposizioni legislative in materia di previdenza e quiescenza;

CONSIDERATO che, stante le dimissioni presentate dal dipendente in oggetto, lo stesso rispetta i prescritti termini;

DATO ATTO che l'indennità di fine servizio verrà liquidata alla data del raggiungimento dei requisiti per il collocamento a riposo;

RILEVATO che non sussistono situazioni di conflitto di interesse da parte del sottoscritto responsabile di posizione organizzativa, ai sensi degli artt. 6 e 7 del D.P.R., n. 62/2013 – Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 147 bis D.Lgs. 267/2000;

Ravvisata la propria competenza in materia;

Tutto ciò premesso e considerato,

D E T E R M I N A:

Per le motivazioni indicate in premessa e qui richiamate

- 1. Di prendere atto** dell'istanza acquisita al protocollo del'Ente al n. 865 del 24/02/2023 con cui la dipendente comunale Sig.ra Elisabetta Cugliari (C.F. CGLLB60A71I350L) nata il 31.01.1960 a Sant'Onofrio in servizio presso questo Ente dal 01.02.1985, Area Tecnica - categoria giuridica B - posizione economica B8, a tempo pieno ed indeterminato ha presentato richiesta di cessazione dal servizio per dimissioni volontarie con decorrenza 01.10.2023 (ultimo giorno di servizio 30.09.2023) e contestuale collocamento a riposo con diritto a pensione anticipata flessibile dal 01.10.2023;

2. **Di dare atto** che il rapporto di impiego si intende cessato a tutti gli effetti di legge alla data del 30.09.2023, ultimo giorno di servizio, poiché la dipendente ha comunicato le sue dimissioni volontarie con diritto alla Pensione Anticipata Flessibile (quota 103) con decorrenza dal 01 ottobre 2023;
3. **Di disporre** la trasmissione delle presente all'INPS sede di Vibo Valentia – Gestione Dipendenti Pubblici per i provvedimenti di competenza;
4. **Di trasmettere** copia della presente all'INPS sede di Vibo Valentia;
5. **Di dare atto** che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta oneri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
6. **Di trasmettere** il presente provvedimento all'Ufficio Ragioneria – Area Finanziaria per l'espletamento di tutte le pratiche necessarie ai fini della concessione del trattamento giuridico/economico di quiescenza e dunque per gli atti consequenziali di competenza ai sensi dell'art. 151 D.lgs. n. 267/2000;
7. **Di stabilire** che la presente determinazione venga pubblicata all'albo pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi;
8. **Di dare atto** che, ai sensi dell'art. 113 della Costituzione nonché dell'art. 3 comma 4 della L.8 agosto 1990, n° 241, avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR entro il termine di 60 giorni oppure ricorso straordinario al P.d.R. entro 120 giorni dalla data di notifica o comunicazione o piena con conoscenza di esso.

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Rosamaria Figliano

Pareri ai sensi degli artt. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e art. 9, c. 1 lett. a punto 2 D.L. 1.7.2009 n. 78, convertito in L. 03.08.2009 n. 102 e s.m.i.

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile del Servizio esprime parere favorevole preventivo sulla Regolarità Tecnica della Determinazione avente per oggetto: *“Collocamento a riposo per dimissioni volontarie con diritto alla “Pensione Anticipata Flessibile – quota 103” della dipendente Sig.ra Cugliari Elisabetta con decorrenza 01.10.2023 – ultimo giorno di servizio 30.09.2023.”*

Sant'Onofrio, 05.05.2023

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Rosamaria Figliano
