



# Comune di Sant'Onofrio

89843 – Provincia di Vibo Valentia  
Via Raffaele Teti, 5 – Tel 0963/262088 – Fax 0963/262330 – C.F. 00311700793  
sito web: [www.comune.santonofrio.vv.it](http://www.comune.santonofrio.vv.it)  
e-mail: [comune@comune.santonofrio.vv.it](mailto:comune@comune.santonofrio.vv.it)

## Area Amministrativa

### DETERMINAZIONE N. 29 del 30.03.2023

**Oggetto:** Procedura comparativa riservata al personale di ruolo per la copertura tramite progressione tra le aree (ex art. 52 c. 1-bis D.Lgs 30 Marzo 2001 n°165 e CCNL FL 2019/2021), di n°1 (uno) posto di categoria D profilo professionale ISTRUTTORE DIRETTIVO di VIGILANZA Area Amministrativa, Servizio di Polizia Locale – Assunzione in servizio - attribuzione del nuovo inquadramento e profilo professionale della categoria D – D1 Istruttore Direttivo di Vigilanza.

### Il Responsabile del Servizio

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il D.Lgs. n. 118/2011;

**VISTO** il D.Lgs.n.50/2016;

**VISTO** lo Statuto comunale e il vigente Regolamento di Contabilità;

**VISTO** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il Decreto del Commissario Prefettizio n. 4 del 23.02.2023 di nomina del Responsabile dell'Area Amministrativa, Servizi Demografici e Risorse Umane;

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Prefettizio, nell'esercizio delle competenze e dei poteri della Giunta Comunale, n. 1 del 28.02.2023 con la quale è stato approvato il Piano Triennale Dei Fabbisogni del Personale 2023 – 2025 e la relativa Adozione, che tra le altre cose prevede che i posti come nel prospetto allegato alla stessa delibera siano da ricoprire tra le diverse ipotesi anche mediante progressione verticale di personale interno ai sensi del CCNL Enti Locali 2019/2021;

**CONSIDERATO** che il CCNL 2019/2021 relativo al personale del Comparto Enti Locali sottoscritto in data 16/11/2022 prevede espressamente all'Art. 15 rubricato comma 1 Tab. C di corrispondenza, riquadro da Istruttori a Funzionari comma b, la progressione verticale tra aree relativa alla fase transitoria con i requisiti diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area istruttori;

**VISTA** la Delibera di Giunta Comunale n°102 del 07.12.2022 con cui è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le Progressioni Verticali tra le Aree;

**DATO ATTO** che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025, prevede tra l'altro per l'anno 2023, una Progressione Verticale, visto il CCNL 2019/2021, da categoria C a categoria D

del Profilo di Istruttore Direttivo di Vigilanza presso l'Area Amministrativa – Servizio di Polizia Locale, mediante procedura comparativa riservata al personale interno a tempo pieno ed indeterminato;

**DATO ATTO** che la spesa conseguente è prevista nel bilancio 2022/2024 annualità 2023;

**RICHIAMATA** la determina di questo Responsabile n. 21 del 02.03.2023 con la quale è stata bandita una procedura comparativa, riservata al personale interno a tempo pieno ed indeterminato, per la copertura di un posto di categoria D profilo professionale Istruttore Direttivo di Vigilanza, presso l'Area Amministrativa – Servizio di Polizia Locale mediante progressione verticale tra le categorie ex art. 52 c 1 – bis D.Lgs. 30 marzo 2001 n°165 e s.m.i.;

**PRESO ATTO** dell'avviso di procedura comparativa pubblicato all'albo pretorio del sito internet di questo Comune in data 02.03.2023 e con scadenza il 13.03.2023 ore 12 per la presentazione delle domande;

**CONSIDERATO** che entro tale data, è pervenuta all'ufficio protocollo del Comune di Sant'Onofrio n. 1 domanda di partecipazione prot. n. 975 del 06/03/2023;

**DATO ATTO** che è stato accertato per l'unico istante, il possesso dei requisiti formali previsti nell'avviso di procedura comparativa de quo;

**CONSIDERATO** che con determina n. 25 del 21.03.2023 si è provveduto alla nomina della Commissione Esaminatrice a cui affidare l'espletamento della procedura comparativa de quo, quali Ing. Massimiliano Colloca Responsabile Area Vigilanza\Tecnica del Comune di Cessaniti e dell'Arch. Francesco Larosa Responsabile dell'Area Tecnica\LLPP del Comune di Cessaniti prot. n°1192 e prot. n.1207 del 20/03/2023 del dipendente Dott. Angelo Antonio Maria Grande Responsabile dell'Area Finanziaria/Vigilanza del Comune di Nicotera;

**VISTO** il verbale n. 1 del 23/03/2023 prot. n°1264 della Commissione Esaminatrice concernenti le operazioni della procedura selettiva e accertato che tali operazioni si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina contenuta nel Regolamento delle procedure comparative per le progressioni verticali approvato con Delibera di Giunta n°102 del 07/12/2022 esecutiva e del relativo avviso;

**PRESO ATTO** che la Commissione Esaminatrice nel verbale sopra citato ha dato atto che il candidato, a seguito delle prove e della valutazione dei titoli di merito presentati dallo stesso, ha conseguito un punteggio totale di 83/100, risultando dunque idoneo a ricoprire il posto messo a concorso;

**DATO ATTO** che con determina n. 27 del 28.03.2023 si è preso atto del verbale di cui sopra con il quale il dipendente de quo è stato dichiarato idoneo a ricoprire il posto messo a concorso;

**RITENUTO** necessario dunque procedere all'assunzione in servizio del già dipendente comunale Sig. Fortuna Antonio, attribuendo allo stesso il nuovo inquadramento e profilo professionale della categoria D – D1 Istruttore Direttivo di Vigilanza;

**PRECISATO** che l'attribuzione della categoria e del profilo professionale sono subordinati alla sottoscrizione di un nuovo contratto individuale di lavoro;

**VISTI:**

- il D.Lgs 267/2000 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- il D.Lgs 165/2001 “Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il Vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale ed il vigente Regolamento comunale di Contabilità;
- il D.P.R. 207/2010;
- il T.U.E.L. adottato dal D.Lgs del 18 Agosto 2000 n°267;
- le Leggi 8 Giugno 1990 n°142 e 7 Agosto 1990 n°241 e s.m.i.;

Tutto ciò premesso e considerato,

**DETERMINA**

La premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

1. **Di dare atto** che si procederà al nuovo inquadramento e profilo professionale della categoria D – D1 Istruttore Direttivo di Vigilanza a far data dal giorno **1 Aprile 2023** a seguito di procedura comparativa riservata al personale di ruolo, tempo pieno e indeterminato, per la copertura tramite progressione tra le aree (ex art. 52 c. 1-bis D.Lgs 30 Marzo 2001 n°165 e CCNL FL 2019/2021), di n. 1 (uno) posto di categoria D profilo professionale Istruttore direttivo di vigilanza, Area Amministrativa – Servizio di Polizia Locale;
2. **Di stabilire** che il rapporto di lavoro sarà regolamentato da un nuovo contratto individuale di lavoro che verrà sottoscritto dal dipendente e dal Responsabile dell'Area Risorse Umane, allegato alla presente ma non soggetto a pubblicazione poiché contenente dati sensibili;
3. **Di assumere** con rapporto di lavoro a Tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali), il Sig. Fortuna Antonio partecipante alla procedura indicata in oggetto, con decorrenza dal giorno **1 Aprile 2023**;
4. **Di dare atto** che l'assunzione del Sig. Fortuna Antonio avviene attingendo alla graduatoria di selezione pubblica riservato a personale interno per la copertura di 1 posto di categoria D e profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza nell'Area Amministrativa Servizio di Polizia Locale nel quale il neoassunto si trova al posto n. 1;
5. **Di assegnare** il dipendente all'Area Amministrativa Servizio autonomo di Polizia Locale con il profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza cat D – D1;
6. **Di dare atto** che la maggiore spesa pari ad 1.934,36 (differenza trattamento stipendiale passaggio da cat. C3 a cat. D1 ) trova copertura sull'intervento bilancio 2022/2024 annualità 2023;
7. **Di dare atto** che ai sensi dell'art. 8 della L. 241/1990 il Responsabile dell'Area Risorse Umane è la Dott.ssa Rosamaria Figliano;
8. **Di dare atto** che con la sottoscrizione della presente determina, il sottoscritto Responsabile del Servizio rilascia il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147bis del D.Lgs 267/2000;
9. **Di trasmettere** la presente determinazione all'Area Finanziaria per gli adempimenti necessari;
10. **Di dare atto**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata all'albo Pretorio online ed Amministrazione Trasparente per 15 giorni consecutivi in ottemperanza alla normativa vigente.

**II RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

*Dr.ssa Rosamaria Figliano*

**Pareri ai sensi degli artt. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e art. 9, c. 1 lett. a punto 2 D.L. 1.7.2009 n. 78, convertito in L. 03.08.2009 n. 102 e s.m.i.**

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile del Servizio esprime parere favorevole preventivo sulla Regolarità Tecnica della Determinazione avente per oggetto: *“Procedura comparativa riservata al personale di ruolo per la copertura tramite progressione tra le aree (ex art. 52 c. 1-bis D.Lgs 30 Marzo 2001 n°165 e CCNL FL 2019/2021), di n°1 (uno) posto di categoria D profilo professionale ISTRUTTORE DIRETTIVO di VIGILANZA Area Amministrativa, Servizio di Polizia Locale – Assunzione in servizio - attribuzione del nuovo inquadramento e profilo professionale della categoria D – DI Istruttore Direttivo di Vigilanza.”*

Sant’Onofrio, 30.03.2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott.ssa Rosamaria Figliano

VISTO:PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell’articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’ente, osservato:

rilascia:

✓ PARERE FAVOREVOLE

Data 30.03.2023

Il Responsabile del servizio finanziario

Dott. Biagio Pronesti

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell’art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l’assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell’art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Il Responsabile del servizio finanziario

Dott. Biagio Pronesti

Data 30.03.2023

Con l’attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell’art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.