



# Comune di Sant'Onofrio

89843 – Provincia di Vibo Valentia  
Via Raffaele Teti, 5 – Tel 0963/262088 – Fax 0963/262330 – C.F. 00311700793  
sito web: [www.comune.santonofrio.vv.it](http://www.comune.santonofrio.vv.it)  
e-mail: [comune@comune.santonofrio.vv.it](mailto:comune@comune.santonofrio.vv.it)

## Area Amministrativa

### DETERMINAZIONE N. 27 del 28.03.2023

**Oggetto:** Procedura comparativa riservata al personale di ruolo per la copertura tramite progressione tra le aree (ex art. 52 c. 1-bis D.Lgs 30 Marzo 2001 n°165 e CCNL FL 2019/2021), di n°1 (uno) posto di categoria D profilo professionale ISTRUTTORE DIRETTIVO di VIGILANZA Area Amministrativa – Servizio di Polizia Locale – PRESA ATTO DEL VERBALE DELLA COMMISSIONE – ESITO PROCEDURA COMPARATIVA.

### Il Responsabile del Servizio

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il D.Lgs. n. 118/2011;

**VISTO** il D.Lgs. n. 50/2016;

**VISTO** lo Statuto comunale e il vigente Regolamento di Contabilità;

**VISTO** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il Decreto del Commissario Prefettizio n. 4 del 23.02.2023 di nomina del Responsabile dell'Area Amministrativa, Servizi Demografici e Risorse Umane;

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Prefettizio, nell'esercizio delle competenze e dei poteri della Giunta Comunale, n. 1 del 28.02.2023 con la quale è stato approvato il Piano Triennale Dei Fabbisogni del Personale 2023 – 2025 e la relativa Adozione, che tra le altre cose prevede che i posti come nel prospetto allegato alla stessa delibera siano da ricoprire tra le diverse ipotesi anche mediante progressione verticale di personale interno ai sensi del CCNL Enti Locali 2019/2021;

**CONSIDERATO** che il CCNL 2019/2021 relativo al personale del Comparto Enti Locali sottoscritto in data 16/11/2022 prevede espressamente all'Art. 15 rubricato comma 1 Tab. C di corrispondenza, riquadro da Istruttori a Funzionari comma b, la progressione verticale tra aree relativa alla fase transitoria con i requisiti diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area istruttori;

**VISTA** la Delibera di Giunta Comunale n°102 del 07.12.2022 con cui è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le Progressioni Verticali tra le Aree;

**DATO ATTO** che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025, prevede tra l'altro per l'anno 2023, una Progressione Verticale, visto il CCNL 2019/2021, da categoria C a categoria D

del Profilo di Istruttore Direttivo di Vigilanza presso l'Area Amministrativa – Servizio di Polizia Locale, mediante procedura comparativa riservata al personale interno a tempo pieno ed indeterminato;

**DATO ATTO** che la spesa conseguente è prevista nel bilancio 2022/2024 annualità 2023;

**RICHIAMATA** la determina di questo Responsabile n. 21 del 02.03.2023 con la quale è stata bandita una procedura comparativa, riservata al personale interno a tempo pieno ed indeterminato, per la copertura di un posto di categoria D profilo professionale Istruttore Direttivo di Vigilanza, presso l'Area Amministrativa – Servizio di Polizia Locale mediante progressione verticale tra le categorie ex art. 52 c 1 – bis D.Lgs. 30 marzo 2001 n°165 e s.m.i.;

**PRESO ATTO** dell'avviso di procedura comparativa pubblicato all'albo pretorio del sito internet di questo Comune in data 02.03.2023 e con scadenza il 13.03.2023 ore 12 per la presentazione delle domande;

**CONSIDERATO** che entro tale data, è pervenuta all'ufficio protocollo del Comune di Sant'Onofrio n. 1 domanda di partecipazione prot. n. 975 del 06/03/2023;

**DATO ATTO** che è stato accertato per l'unico istante, il possesso dei requisiti formali previsti nell'avviso di procedura comparativa de quo;

**CONSIDERATO** che si è reso necessario provvedere alla nomina di una Commissione esterna a cui affidare l'espletamento della procedura comparativa de quo;

**CONSIDERATO** che con determina n. 25 del 21.03.2023 si è provveduto alla nomina della Commissione Esaminatrice a cui affidare l'espletamento della procedura comparativa de quo, quali Ing. Massimiliano Colloca Responsabile Area Vigilanza\Tecnica del Comune di Cessaniti e dell' Arch. Francesco Larosa Responsabile dell'Area Tecnica\LLPP del Comune di Cessaniti prot. n°1192 e prot. n.1207 del 20/03/2023 del dipendente Dott. Angelo Antonio Maria Grande Responsabile dell'Area Finanziaria/Vigilanza del Comune di Nicotera;

**VISTO** il verbale n. 1 del 23/03/2023 prot. n°1264 della Commissione Esaminatrice concernenti le operazioni della procedura selettiva e accertato che tali operazioni si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina contenuta nel Regolamento delle procedure comparative per le progressioni verticali approvato con Delibera di Giunta n°102 del 07/12/2022 esecutiva e del relativo avviso;

**PRESO ATTO** che la Commissione Esaminatrice nel verbale sopra citato ha dato atto che il candidato, a seguito delle prove e della valutazione dei titoli di merito presentati dallo stesso, ha conseguito un punteggio totale di 83/100, risultando dunque idoneo a ricoprire il posto messo a concorso;

**VISTI:**

- il D.Lgs 267/2000 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- il D.Lgs 165/2001 “Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il Vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale ed il vigente Regolamento comunale di Contabilità;
- il D.P.R. 207/2010;
- il T.U.E.L. adottato dal D.Lgs del 18 Agosto 2000 n°267;
- le Leggi 8 Giugno 1990 n°142 e 7 Agosto 1990 n°241 e s.m.i.;

Tutto ciò premesso e considerato,

## **DETERMINA**

La premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

- 1. Di prendere atto** per i motivi indicati in narrativa alla quale espressamente si rinvia, del verbale n. 1 del 23/03/2023 prot. n. 1264 della Commissione Esaminatrice inerente la

procedura comparativa riservata al personale interno a tempo pieno ed indeterminato, per la copertura di n°1 (uno) posto di categoria D inquadramento economico D1 e profilo professionale Istruttore Direttivo di Vigilanza, presso l'Area Amministrativa – Servizio di Polizia Locale, mediante progressione verticale tra le categorie ex art. 52 c 1 – bis D.Lgs 30 marzo 2001 n°165 e s.m.i. e CCNL 2019/2021 Art. 15 rubricato comma 1 Tab. C di corrispondenza, riquadro da Istruttori a Funzionari, comma b, per i motivi indicati in premessa;

2. **Di approvare** il verbale n. 1 del 23/03/2023 prot. n. 1264 che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
3. **Di dichiarare idoneo** a seguito di procedura comparativa riservata al personale di ruolo per la copertura tramite progressione tra le aree (ex art. 52 c. 1-bis D.Lgs 30 Marzo 2001 n°165 e CCNL FL 2019/2021), di n°1 (uno) posto di categoria D profilo professionale Istruttore direttivo di vigilanza Area Amministrativa – Servizio di Polizia Locale, il Sig. FORTUNA ANTONIO, già dipendente comunale a tempo indeterminato;
4. **Di demandare** a successivo atto l'assunzione del vincitore con l'attribuzione del nuovo inquadramento e profilo professionale della categoria D – D1 Istruttore Direttivo di Vigilanza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno (36 ore settimanali) ed il relativo contratto di lavoro, con decorrenza 01 Aprile 2023;
5. **Di dare atto** che ai sensi dell'art. 8 della L. 241/1990 il Responsabile dell'Area Risorse Umane Amministrativa è la Dott.ssa Rosamaria Figliano;
6. **Di dare atto** che con la sottoscrizione della presente determina, il sottoscritto Responsabile del Servizio rilascia il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147bis del D.Lgs 267/2000;
7. **Di dare atto**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata all'albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi in ottemperanza alla normativa vigente e su Amministrazione Trasparente;

**II RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

*Dr.ssa Rosamaria Figliano*

---

**Pareri ai sensi degli artt. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e art. 9, c. 1 lett. a punto 2 D.L. 1.7.2009 n. 78, convertito in L. 03.08.2009 n. 102 e s.m.i.**

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile del Servizio esprime parere favorevole preventivo sulla Regolarità Tecnica della Determinazione avente per oggetto: *“Procedura Comparativa riservata al personale di ruolo per la copertura tramite progressione tra le aree (ex art. 52 c. 1-bis D.Lgs 30 Marzo 2001 n°165 e CCNL FL 2019/2021), di n°1 (uno) posto di categoria D profilo professionale ISTRUTTORE DIRETTIVO di VIGILANZA Area Amministrativa – Servizio di Polizia Locale – PRESA D'ATTO DEL VERBALE DELLA COMMISSIONE – ESITO PROCEDURA COMPARATIVA.”*

Sant'Onofrio, 28.03.2023

**II RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

*Dr.ssa Rosamaria Figliano*

---