



Comune di Sant'Onofrio

89843 – Provincia di Vibo Valentia
Via Raffaele Teti, 5 – Tel 0963/262088 – Fax 0963/262330 – C.F. 00311700793
sito web: www.comune.santonofrio.vv.it
e-mail: comune@comune.santonofrio.vv.it

Area Amministrativa

DETERMINAZIONE n. 22 del 16.03.2023

Oggetto: Procedura Comparativa riservata al personale di ruolo per la copertura tramite progressione tra le aree (ex art. 52 c. 1-bis D.Lgs 30 Marzo 2001 n°165 e CCNL FL 2019/2021), di n°1 (uno) posto di categoria D profilo professionale ISTRUTTORE DIRETTIVO di VIGILANZA Area Amministrativa – Servizio di Polizia Locale – APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI.

Il Responsabile del Servizio

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011;

VISTO il D.Lgs. n. 50/2016;

VISTO lo Statuto comunale e il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il Decreto del Commissario Prefettizio n. 4 del 23.02.2023 di nomina del Responsabile dell'Area Amministrativa, Servizi Demografici e Risorse Umane;

VISTA la Deliberazione del Commissario Prefettizio, nell'esercizio delle competenze e dei poteri della Giunta Comunale, n. 1 del 28.02.2023 con la quale è stato approvato il Piano Triennale Dei Fabbisogni del Personale 2023 – 2025 e la relativa Adozione, che tra le altre cose prevede che i posti come nel prospetto allegato alla stessa delibera siano da ricoprire tra le diverse ipotesi anche mediante progressione verticale di personale interno ai sensi del CCNL Enti Locali 2019/2021;

CONSIDERATO che il CCNL 2019/2021 relativo al personale del Comparto Enti Locali sottoscritto in data 16/11/2022 prevede espressamente all'Art. 15 rubricato comma 1 Tab. C di corrispondenza, riquadro da Istruttori a Funzionari comma b, la progressione verticale tra aree relativa alla fase transitoria con i requisiti diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area istruttori;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n°102 del 07.12.2022 con cui è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le Progressioni Verticali tra le Aree;

DATO ATTO che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025, prevede tra l'altro per l'anno 2023, una Progressione Verticale, visto il CCNL 2019/2021, da categoria C a categoria D del Profilo di Istruttore Direttivo di Vigilanza presso l'Area Amministrativa – Servizio di Polizia Locale, mediante procedura comparativa riservata al personale interno a tempo pieno ed indeterminato;

DATO ATTO che la spesa conseguente è prevista nel bilancio 2023;

RICHIAMATA la determina di questo Responsabile n. 21 del 02.03.2023 con la quale è stata bandita una procedura comparativa, riservata al personale interno a tempo pieno ed indeterminato, per la copertura di un posto di categoria D profilo professionale Istruttore Direttivo di Vigilanza, presso l'Area Amministrativa – Servizio di Polizia Locale mediante progressione verticale tra le categorie ex art. 52 c 1 – bis D.Lgs. 30 marzo 2001 n°165 e s.m.i.;

PRESO ATTO dell'avviso di procedura comparativa pubblicato all'albo pretorio del sito internet di questo Comune in data 02.03.2023 e con scadenza il 13.03.2023 ore 12 per la presentazione delle domande;

CONSIDERATO che entro tale data, è pervenuta all'ufficio protocollo del Comune di Sant'Onofrio n. 1 domanda di partecipazione prot. n. 975 del 06/03/2023;

DATO ATTO che è stato accertato per l'unico istante, il possesso dei requisiti formali previsti nell'avviso di procedura comparativa de quo;

CONSIDERATO che si rende necessario ammettere alla selezione il concorrente in possesso dei requisiti previsti;

- il D.Lgs 267/2000 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- il D.Lgs 165/2001 “Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il Vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale ed il vigente Regolamento comunale di Contabilità;
- il D.P.R. 207/2010;
- il T.U.E.L. adottato dal D.Lgs del 18 Agosto 2000 n°267;
- le Leggi 8 Giugno 1990 n°142 e 7 Agosto 1990 n°241 e s.m.i.;

VISTO il regolamento relativo alle progressioni verticali approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 07.12.2022;

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

1. **Di ammettere** alla procedura comparativa, riservata al personale interno a tempo pieno ed indeterminato, per la copertura di n°1 (uno) posto di categoria D inquadramento economico D1 e profilo professionale Istruttore Direttivo di Vigilanza, presso l'Area Amministrativa – Servizio di Polizia Locale, mediante progressione verticale tra le categorie ex art. 52 c 1 – bis D.Lgs 30 marzo 2001 n°165 e s.m.i. e CCNL 2019/2021 Art. 15 rubricato comma 1 Tab. C di corrispondenza, riquadro da Istruttori a Funzionari, comma b, per i motivi indicati in premessa, il richiedente indicato nell'allegato A che è in possesso dei requisiti previsti;
2. **Di dare atto** che la presente comunicazione, pubblicata sul sito internet del Comune di Sant'Onofrio, costituisce notifica ad ogni effetto di legge ai candidati;
3. **Di precisare** che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice per i conseguenti adempimenti;
4. **Di dare atto** che ai sensi dell'art. 8 della L. 241/1990 il Responsabile dell'Area Risorse Umane Amministrativa è la Dott.ssa Rosamaria Figliano;
5. **Di dare atto** che con la sottoscrizione della presente determina, il sottoscritto Responsabile del Servizio rilascia il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147bis del D.Lgs 267/2000;
6. **Di dare atto**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata all'albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi in ottemperanza alla normativa vigente.

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr.ssa Rosamaria Figliano

Pareri ai sensi degli artt. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e art. 9, c. 1 lett. a punto 2 D.L. 1.7.2009 n. 78, convertito in L. 03.08.2009 n. 102 e s.m.i.

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile del Servizio esprime parere favorevole preventivo sulla Regolarità Tecnica della Determinazione avente per oggetto: *“Procedura Comparativa riservata al personale di ruolo per la copertura tramite progressione tra le aree (ex art. 52 c. 1-bis D.Lgs 30 Marzo 2001 n°165 e CCNL FL 2019/2021), di n°1 (uno) posto di categoria D profilo professionale ISTRUTTORE DIRETTIVO di VIGILANZA Area Amministrativa – Servizio di Polizia Locale – APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI.”*

Sant’Onofrio, 16.03.2023

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr.ssa Rosamaria Figliano
