



Comune di Sant'Onofrio

89843 – Provincia di Vibo Valentia
Via Raffaele Teti, 5 – Tel 0963/262088 – Fax 0963/262330 – C.F. 00311700793

sito web: www.comune.santonofrio.vv.it

e-mail: comune@comune.santonofrio.vv.it

Area Amministrativa

DETERMINAZIONE n. 21 del 02.03.2023

Oggetto: Procedura Comparativa riservata al personale di ruolo per la copertura tramite progressione tra le aree (ex art. 52 c. 1-bis D.Lgs 30 Marzo 2001, n°165 e CCNL FL 2019/2021), di n°1 (uno.) posto di categoria D profilo professionale ISTRUTTORE DIRETTIVO di VIGILANZA Area Amministrativa – Servizio di Polizia Locale – APPROVAZIONE AVVISO.

Il Responsabile del Servizio

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011;

VISTO il D.Lgs. n. 50/2016;

VISTO lo Statuto comunale e il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il Decreto del Commissario Prefettizio n. 4 del 23.02.2023 di nomina del Responsabile dell'Area Amministrativa, Servizi Demografici e Risorse Umane;

IN ESECUZIONE alla Deliberazione del Commissario Prefettizio, nell'esercizio delle competenze e dei poteri della Giunta Comunale, n. 1 del 28.02.2023 con la quale è stato approvato il Piano Triennale Dei Fabbisogni del Personale 2023 – 2025 e la relativa Adozione, che tra le altre cose prevede che i posti come nel prospetto allegato alla stessa delibera siano da ricoprire tra le diverse ipotesi anche mediante progressione verticale di personale interno ai sensi del CCNL Enti Locali 2019/2021;

CONSIDERATO che il CCNL 2019/2021 relativo al personale del Comparto Enti Locali sottoscritto in data 16/11/2022 prevede espressamente all'Art. 15 rubricato comma 1 Tab. C di corrispondenza, riquadro da Istruttori a Funzionari comma b, la progressione verticale tra aree relativa alla fase transitoria con i requisiti diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area istruttori;

DATO ATTO che il suddetto CCNL 2019/2021 prevede che la progressione verticale di cui sopra avrà decorrenza giuridico-economica a partire dal 1° giorno del quinto mese successivo alla data di sottoscrizione dello stesso, e dunque dal 1° aprile 2023;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n°102 del 07.12.2022 con cui è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le Progressioni Verticali tra le Aree;

DATO ATTO che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025, prevede tra l'altro per l'anno 2023, una Progressione Verticale, visto il CCNL 2019/2021, da categoria C a categoria D del Profilo di

Istruttore Direttivo di Vigilanza presso l'Area Amministrativa – Servizio di Polizia Locale, mediante procedura comparativa riservata al personale interno a tempo pieno ed indeterminato;

DATO ATTO che la spesa conseguente è prevista nel bilancio 2023;

VISTO:

- il D.Lgs 267/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- il D.Lgs 165/2001 “Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il Vigente Regolamento Comunale sull’Ordinamento degli uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale ed il vigente Regolamento comunale di Contabilità;
- il D.P.R. 207/2010;
- il T.U.E.L. adottato dal D.Lgs del 18 Agosto 2000 n°267;
- le Leggi 8 Giugno 1990 n°142 e 7 Agosto 1990 n°241 e s.m.i.;

VISTO il regolamento relativo alle progressioni verticali approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 07.12.2022;

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

1. **Di indire** una procedura comparativa, riservata al personale interno a tempo pieno ed indeterminato, per la copertura di n°1 (uno) posto di categoria D inquadramento economico D1 e profilo professionale Istruttore Direttivo di Vigilanza, presso l'Area Amministrativa – Servizio di Polizia Locale, mediante progressione verticale tra le categorie ex art. 52 comma 1 bis del D.Lgs 30 marzo 2001 n°165 e s.m.i. e CCNL 2019/2021 Art. 15 rubricato comma 1 Tab. C di corrispondenza, riquadro da Istruttori a Funzionari, comma b;
2. **Di approvare** lo schema di avviso per la procedura comparativa in parola, il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante (allegato A);
3. **Di dare atto** che la maggiore spesa pari a Euro 1.934,36 (differenza stipendiale da cat. C1 – C3 a Categoria D1), trova copertura nel Bilancio 2023;
4. **Di precisare** che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice per i conseguenti adempimenti;
5. **Di dare atto** che ai sensi dell’art. 8 della L. 241/1990 il Responsabile dell’Area Risorse Umane Amministrativa è la Dott.ssa Rosamaria Figliano;
6. **Di dare atto** che con la sottoscrizione della presente determina, il sottoscritto Responsabile del Servizio rilascia il parere di regolarità tecnica di cui all’art. 147bis del D.Lgs 267/2000;
7. **Di dare atto**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata all'albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi in ottemperanza alla normativa vigente e sulla sezione Amministrazione Trasparente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr.ssa Rosamaria Figliano



Pareri ai sensi degli artt. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e art. 9, c. 1 lett. a punto 2 D.L. 1.7.2009 n. 78, convertito in L. 03.08.2009 n. 102 e s.m.i.

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile del Servizio esprime parere favorevole preventivo sulla Regolarità Tecnica della Determinazione avente per oggetto: *“Procedura Comparativa riservata al personale di ruolo per la copertura tramite progressione tra le aree (ex art. 52 c. 1-bis D.Lgs 30 Marzo 2001, n°165 e CCNL FL 2019/2021), di n°1 (uno) posto di categoria D profilo professionale ISTRUTTORE DIRETTIVO di VIGILANZA Area Amministrativa – Servizio di Polizia Locale – APPROVAZIONE AVVISO.”*

Sant’Onofrio, 02.03.2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr.ssa Rosamaria Figliano

VISTO: PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservo:

rilascia:

✓ PARERE FAVOREVOLE

Data 02.03.2023

Il Responsabile del servizio finanziario

Dr. Biagio Pronesti

