



**Comune di Sant'Onofrio**

89843 – Provincia di Vibo Valentia

Via Raffaele Teti, 5 – Tel 0963/262088 – Fax 0963/262330 – C.F. 00311700793

sito web: [www.comune.santonofrio.vv.it](http://www.comune.santonofrio.vv.it) e-mail: [comune@comune.santonofrio.vv.it](mailto:comune@comune.santonofrio.vv.it)

**A r e a A m m i n i s t r a t i v a**

**DETERMINAZIONE N. 3 del 17.01.2023**

**Oggetto:** Collocamento a riposo per dimissioni volontarie con diritto all'“Ape Sociale” della dipendente Sig.ra Stinà Caterina con decorrenza 01.04.2023 – ultimo giorno di servizio 31.03.2023.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTO** il decreto Sindacale n. 2 del 11.02.2022 con il quale alla scrivente è stata affidata la Responsabilità della P.O. dell'Area Amministrativa, Servizi Demografici e Risorse Umane;

**VISTA** la delibera di C.C. n. 18 del 26.07.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio 2022/2024;

**VISTO** l'art. 107 “*Funzioni e responsabilità della dirigenza*” di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**VISTO** l'art. 24 del Decreto Legge 06.12.2011 n. 201 convertito con modificazioni dalla Legge 22.12.2011 n. 214 con la quale sono state rideterminate le tipologie di pensione ed ha previsto, tra l'altro l'istituzione della pensione anticipata;

**VISTO** l'articolo 1, commi da 179 a 186 della legge 232/2016 ( legge di Bilancio 2017) come prorogato dall'art 18 del DL 4/2019 sino al 31.12.2019 del dall'art 1, co. 473 della legge 160/2019 (legge Bilancio 2020) sino al 31.12.2020 che prevede un'indennità a carico dello Stato erogata da INPS a soggetti in determinate condizioni previste dalla legge che abbiano compiuto almeno 63 anni di età e che non risultino già titolari di pensione diretta in Italia o all'estero;

**VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n.88/2017 “Regolamento di attuazione dell'art 1, commi da 179 a 186, della legge 11 dicembre 2016, n.232, in materia di APE sociale”;

**VISTI** gli artt. 5 e 6 del D.P.C.M. 23 maggio 2017, n. 88, in cui è previsto che l'istruttoria della domanda per l'accertamento delle condizioni per l'accesso all'anticipo pensionistico denominato APE sociale è svolta dalla sede territoriale dell'INPS che comunica all'interessato l'esito istanze;

**PREMESSO che:**

- la dipendente comunale Sig.ra Stinà Caterina (C.F. STNCRN59L56I350L) nata il 16.07.1959 a Sant'Onofrio, in servizio presso questo Ente a decorrere dal 01.02.1985, Area Tecnica - categoria giuridica B - posizione economica B8, a tempo pieno ed indeterminato, essendo una lavoratrice dipendente che, al momento della decorrenza dell'APE sociale, svolge o ha svolto in Italia, in via continuativa, da almeno sette anni negli ultimi dieci ovvero da almeno sei anni negli ultimi sette, una o più delle attività lavorative elencate nell'allegato A del D.M 5 febbraio 2018 ed essendo in possesso di un'anzianità contributiva di almeno 36 anni (ridotta fino a 34 se lavoratrice con figli), in data 07.07.2022 ha presentato all'INPS domanda di riconoscimento delle condizioni di accesso all'APE sociale;
- l'INPS, a seguito dell'istruttoria della suddetta domanda, con nota del 05.12.2022 ha comunicato alla dipendente che i requisiti e le condizioni per l'accesso all'APE sociale di cui all'art. 2 del D.P.C.M. n. 88/2017 sono stati perfezionati già con decorrenza del 16.07.2022 specificando che la stessa si trova nelle seguenti condizioni e dunque: assiste da almeno sei mesi il coniuge, l'unito civilmente, un parente di 1° grado, un parente di 2° grado o affine entro il secondo grado convivente con handicap in situazioni di gravità ai sensi dell'art. articolo 3, comma 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e possiede un'anzianità contributiva di almeno 30 anni, e che, sussistendo la relativa copertura finanziaria può accedere all'indennità APE sociale presentando la relativa domanda attraverso i consueti canali telematici;
- che la dipendente, in data 22.12.2022, ha inoltrato telematicamente all'INPS domanda di anticipo pensionistico per APE SOCIALE n. 2042948700011;
- che la concessione dell'indennità è subordinata alla condizione che il soggetto abbia cessato l'attività lavorativa;

**VISTO** la nota prot. 4330 del 21.12.2022 con cui la dipendente comunale Sig.ra Stinà Caterina (C.F. STNCRN59L56I350L), in servizio presso questo Ente, ha presentato richiesta di collocamento a riposo per dimissioni volontarie con diritto all'Ape Sociale con decorrenza dal 01 Aprile 2023 ed facendo presente che l'ultimo giorno di lavoro sarà il 31 marzo 2023;

**VISTE** le disposizioni dell'art. 12 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato il 9 maggio 2006 che prevedono, in caso di dimissioni del dipendente, un termine di preavviso pari a due mesi e che gli stessi decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;

**CONSIDERATO** che, stante le dimissioni presentate dal dipendente in oggetto, lo stesso rispetta i prescritti termini;

**DATO ATTO** che l'indennità di fine servizio verrà liquidata alla data del raggiungimento dei requisiti per il collocamento a riposo;

**RILEVATO** che non sussistono situazioni di conflitto di interesse da parte del sottoscritto responsabile di posizione organizzativa, ai sensi degli artt. 6 e 7 del D.P.R., n. 62/2013 – Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 147 bis D.Lgs. 267/2000;

Ravvisata la propria competenza in materia;

Tutto ciò premesso e considerato,

### **D E T E R M I N A:**

Per le motivazioni indicate in premessa e qui richiamate

1. **Di prendere atto** della nota prot. 4330 del 21.12.2022 con cui la dipendente comunale Sig.ra Stinà Caterina (C.F. STNCRN59L56I350L), in servizio presso questo Ente, Area Tecnica - categoria giuridica B - posizione economica B8, a tempo pieno ed indeterminato ha presentato richiesta di collocamento a riposo per dimissioni volontarie con diritto all'Ape Sociale con decorrenza dal 01 Aprile 2023, ultimo giorno di servizio 31 marzo 2023;
2. **Di stabilire** che, dalla documentazione presente nel fascicolo personale, la dipendente alla data del 31 marzo 2023 avrà maturato il possesso del requisito per l'accesso all'APE sociale di cui all'art.2 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n.88/2017;
3. **Di dare atto** che il rapporto di impiego si intende cessato a tutti gli effetti di legge alla data del 31.03.2023, ultimo giorno di servizio, poiché la dipendente ha comunicato le sue dimissioni volontarie con diritto all'Ape Sociale con decorrenza dal 01 Aprile 2023;
4. **Di trasmettere** copia della presente all'INPS sede di Vibo Valentia;
5. **Di dare atto** che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta oneri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico - finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
6. **Di trasmettere** il presente provvedimento all'Ufficio Ragioneria - Area Finanziaria per l'espletamento di tutte le pratiche necessarie ai fini della concessione del trattamento giuridico/economico di quiescenza e dunque per gli atti consequenziali di competenza ai sensi dell'art. 151 D.lgs. n. 267/2000;
7. **Di stabilire** che la presente determinazione venga pubblicata all'albo pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi;
8. **Di dare atto** che, ai sensi dell'art. 113 della Costituzione nonché dell'art. 3 comma 4 della L.8 agosto 1990, n° 241, avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR entro il termine di 60 giorni oppure ricorso straordinario al P.d.R. entro 120 giorni dalla data di notifica o comunicazione o piena con conoscenza di esso.

**II RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

*Dr.ssa Rosamaria Figliano*

