Comune di Sant'Onofrio

89843 – Provincia di Vibo Valentia

Via Raffaele Teti, 5 – Tel 0963/262088 – Fax 0963/262330 – C.F. 00311700793

sito web: www.comune.santonofrio.vv.it

e-mail:comune@comune.santonofrio.vv.it

Area Amministrativa

DETERMINAZIONE N. 45 DEL 22.08.2022

Oggetto: Presa atto ed esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 07.07.2022 – Trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a full-time di n.1 dipendente comunale.

Il Responsabile del Servizio

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;
VISTO il D.Lgs. n. 118/2011;
VISTO il D.Lgs.n. 50/2016;
VISTO lo Statuto comunale e il vigente Regolamento di Contabilità;
VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
VISTA la delibera di C.C. n. 18 del 26.07.2022 con la quale è stata approvato il Bilancio di previsione 2022/2024;
VISTO il Decreto Sindacale n. 2 del 11.02.2022 di nomina del Responsabile dell'Area Amministrativa, Servizi Demografici e Risorse Umane;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 07.07.2022 con la quale è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022 – 2024 e la relativa Adozione, con il Piano Annuale delle Assunzioni per l'anno 2022 che tra le altre situazioni prevede quanto segue:

CONSIDERATO CHE il CCNL relativo al personale del Comparto Enti Locali del 21.05.2018 prevede espressamente all'Art. 53 rubricato "Rapporto di lavoro a tempo parziale" e precisamente al comma 14 " i dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del Rapporto a tempo pieno decorso almeno un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni";

DATO ATTO CHE il Comune di Sant'Onofrio, conta nel proprio personale in Servizio n. 1 Dipendente Categoria C – qualifica Istruttore di Polizia Locale - assunto in data 30 Dicembre 2008 (Comune di Vibo Valentia Tempo Pieno 36h) – Mobilità 05 Maggio 2019 Comune di Sant'Onofrio con contratto di lavoro a Tempo Indeterminato part-time 18 ore, e che ragioni di organizzazione e

razionalizzazione delle attività proprie dell'Ente suggeriscono la trasformazione di tale rapporto di lavoro in Full-Time 36 h ;

TENUTO CONTO delle cessazioni intervenute *mortis causa* e pensionamenti negli anni 2019/2020/2021/2022 e della preesistente previsione organica per il medesimo esercizio rispetto al quale verranno attinte gli stanziamenti di spesa necessari a garantire il reperimento delle Risorse necessarie alla trasformazione del suddetto Rapporto di Lavoro da part-time a Full-Time 36h;

RICHIAMATO ALTRESÌ il consolidato orientamento giurisprudenziale per il quale la trasformazione del rapporto di lavoro anche per ciò attiene l'aspetto del part-time rispetto al full-time presuppone il necessario consenso del dipendente essendo riconosciuto rilevante e decisivo il carattere bilaterale della volontà in ordine alla quantificazione dell'orario di lavoro;

VISTA l'istanza da parte del dipendente prot. n. 443 del 14.02.2022 con la quale chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a tempo Pieno 36 h, ai sensi dell'art. 53 del D.lgs. 165/2001;

DATO ATTO della giurisprudenza contabile in materia di limitazioni di legge relative alla modifica contrattuale del personale part-time comportante un aumento di ore lavorative da cui emerge che "in materia di contratto di lavoro part-time, l'art. 3 comma 101 della Legge 24/12/2007 n.244 stabilisce che per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del Rapporto a Tempo Pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni";

CONSIDERATO pertanto che sussistono tutte le condizioni per poter procedere alla trasformazione a Tempo Pieno del seguente Rapporto:
- Antonio Fortuna – cat. C - Istruttore di Polizia Locale da part-time 18 ore a full time 36 ore;

VISTI :
-il D.Lgs 267/2000 " Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali ";
-il D.Lgs 165/2001 "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
-il Vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi;
-lo Statuto comunale ed il vigente Regolamento comunale di Contabilità;
-il D.P.R. 207/2010;
-il T.U.E.L. adottato dal D.Lgs del 18 Agosto 2000 n°267;

Per quanto sopra premesso e ritenuto di dover prendere atto e pertanto dare esecuzione all'atto deliberativo di G.C. n°63 del 07.07.2022;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:

1. **Di prendere atto e dare esecuzione** alla Deliberazione della Giunta Comunale n°63 del 07/07/2022 e procedere alla modifica del Contratto di lavoro Stipulato con il Dipendente:
   - Antonio Fortuna - cat. C - Istruttore di Polizia Locale - da part-time 18 ore a Full-Time 36 ore, con **decorrenza a far data dal 01 Novembre 2022** e previa sottoscrizione del nuovo Contratto di Lavoro ove è adeguato l'orario di lavoro, restando invariato, per ogni altro aspetto, il rapporto contrattuale e le condizioni previgenti relativamente a:
   - Inquadramento Giuridico Professionale;
   - Inquadramento Economico;
   - Rapporto di Lavoro a Tempo Indeterminato;
1. **Di dare atto** che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa;
2. **Di dare atto** che la spesa derivante dall'aumento delle ore lavorative trova copertura sul Bilancio 2022/2024;
3. **Di trasmettere** il presente provvedimento all'Ufficio Finanziario per quanto di competenza;
4. **Di pubblicare** il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del Comune di Sant'Onofrio per 15 giorni consecutivi;
5. **Di dare atto** che, ai sensi dell'art. 113 della Costituzione nonché dell'art. 3 comma 4 della L.8 agosto 1990 n. 241, avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR entro il termine di 60 giorni oppure ricorso straordinario al P.d.R. entro 120 giorni dalla data di notifica o comunicazione o piena con conoscenza di esso.

Il RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr.ssa Rosamaria Figliano

Pareri ai sensi degli artt. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e art. 9, c. 1 lett. a punto 2 D.L. 1.7.2009 n. 78, convertito in L. 03.08.2009 n. 102 e s.m.i.

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile esprime parere favorevole preventivo sulla Regolarita' tecnica della proposta di determinazione avente per oggetto: "*Presa atto ed esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 07.07.2022 – Trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a full-time di n.1 dipendente comunale.*"

Sant'Onofrio, 22.08.2022

Il RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr.ssa Rosamaria Figliano

Il sottoscritto, in qualità di responsabile esprime parere favorevole preventivo sulla Regolarita' contabile della proposta di determinazione avente per oggetto: "*Presa atto ed esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 07.07.2022 – Trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a full-time di n.1 dipendente comunale.*"

Sant'Onofrio, 22.08.2022

Il RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr. Biagio Pronestì