COMUNE DI SANT'ONOFRIO

Provincia di VIBO VALENTIA

AREA TRIBUTI E SERVIZI AL CITTADINO E RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 74 DEL11.12.2020

OGGETTO: Art. 67 C.C.N.L. 2016/2018 - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTO :

- il Decreto Sindacale protocollo n.° 3361 del 17.07.2019 di nomina del Responsabile Area Tributi Servizi al Cittadino e Risorse Umane
- Decreto Sindacale di proroga protocollo n. 2925 Del 23.07.2020

RICHIAMATI :

- il decreto legislativo18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare:
- l'articolo 107 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa la responsabilità delle procedure di gara e l'impegno di spesa e l'articolo 109, comma 2, che assegna le funzioni dirigenziali ai responsabili di servizi specificamente individuati;
- l'art. 183 e l'art. 29 del vigente Regolamento di Contabilità e ravvisata la propria competenza in merito;
- l'articolo 151, comma 4, il quale stabilisce che le determinazioni che comportano impegni di spesa sono esecutivi con l'apposizione, da parte del responsabile del servizio finanziario del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- l'art. 147-bis, in tema di controlli di regolarità amministrativa e contabile;
- l'articolo 29 sui principi in materia di trasparenza;

VISTI altresì:

- lo statuto del Comune, e in particolare gli articoli sulle funzioni dei responsabili apicali di settore;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e, in particolare, gli articoli sulle funzioni e sugli atti di competenza dei responsabili apicali di settore;
- il regolamento comunale di contabilità

Visti i seguenti atti:

- il C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018;

Premesso che:

- Il D. Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che costituisce la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- La costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce un'attribuzione gestionale;
- Le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per

le risorse decentrate) nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009 - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- Le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art.67 del C.C.N.L. 2016/2018 stipulato in data 21.05.2018 e risultano così suddivise:

1) risorse stabili, che presentano la caratteristica di *"certezza, stabilità e continuità"* e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

2) risorse variabili, che presentano la caratteristica della *"eventualità e variabilità"* e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia su cui la scelta appartiene all'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive (comma 3- quinquies) alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 150;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, così come modificato dalla Legge 147/2014;

Accertato inoltre che viene rispettato il limite complessivo al trattamento accessorio di cui all'art.23 comma 2 D.L.vo n.75/2017 che vieta di superare il livello dell'anno 2016 per come dimostrato nel prospetto allegato;

Rilevato che la base su cui costituire la parte stabile del fondo 2020 coincide con l'analoga voce del 2019 e che tale base può essere incrementata in presenza di condizioni che legittimano tale aumento, quali la Ria e gli assegni ad personam in godimento ai dipendenti cessati;

Accertato che il fondo per le politiche di sviluppo del personale e della produttività per l'anno 2020 presumibilmente è stato quantificato come segue:

Totale Fondo Euro 55.057,00
Risorse da contrattare Euro 29.076,00

Ritenuto, dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2020, come da prospetto allegato alla presente;

DETERMINA

1) La premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione

2) Di costituire, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono con la presente integralmente richiamate, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/2018 del 21.05.2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, come da prospetto allegato A al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

3) Di precisare che, così come nel presente atto rappresentato, il Fondo risorse decentrate calcolato per l'anno 2020 ha come base di riferimento il fondo decentrato per l'anno 2019;

4) Di dare atto che viene rispettato il limite complessivo al trattamento accessorio di cui all'art.23 comma 2 D.L.vo n.75/2017 che vieta di superare il livello dell'anno 2016 per come dimostrato nel prospetto allegato alla presente,

5) Di trasmettere copia del presente provvedimento al revisore dei conti per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40-bis del D. lgs. N.° 165/2001, così come modificato dall'art. 55 comma 1 del D. lgs. 150/2009;
6) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147¬-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
7)Di dare atto che la presente determinazione, trasmessa al Settore Economico Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art.151 del D. Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria ;
8)Di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6 ¬bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
9) Di stabilire che la presente determinazione venga pubblicata all'albo pretorio dell'Ente ,
10)Di dare atto che il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Anna Moscato .e - mail: ufficio.tributi@comune.santonofrio.vv.it;

Firmato
Il Responsabile Dell'Area Tributi Servizi al Cittadino e Risorse umane
Dott.ssa Anna Moscato

Comune di Sant'Onofrio (VV)
Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
(art.151 del d.lvo n.267 del 18.8.2000).

Firmato
Il Responsabile dell'Area finanziaria
Gregorio Profiti