



Comune di Sant'Onofrio
Provincia di Vibo Valentia

UFFICIO TRIBUTI SERVIZI AL CITTADINO E RISORSE UMANE

DETERMINA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N. 71 Del 27.11.2019	OGGETTO: Assenza per malattia del dipendente F. P.- cat. B7 Riduzione della retribuzione mensile
---------------------------------------	--

L'anno duemiladiciannove del mese di novembre il

giorno ventisette

VISTO il Decreto Sindacale protocollo n.° 3361 del 17.07.2019 di nomina del Responsabile Area Tributi servizi al Cittadino e risorse umane.

VISTI :

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- lo statuto del Comune, e in particolare gli articoli sulle funzioni dei responsabili apicali di settore;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e, in particolare, gli articoli sulle funzioni e sugli atti di competenza dei responsabili apicali di settore;
- il regolamento comunale di contabilità

Premesso:

che, l'art. 36 co. 1, 2 e 10 del C.C.N.L. (contratto collettivo nazionale - Enti locali stipulato in data 12.02.2018) dispone che il dipendente non in prova, assente per malattia, ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di diciotto mesi. Ai fini della maturazione del predetto periodo si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso. Superato il periodo previsto dal comma 1, al lavoratore/dipendente che ne faccia richiesta può essere concesso di assentarsi per un ulteriore periodo di 18 mesi in casi particolarmente gravi. Il trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia è il seguente:

- a) intera retribuzione fissa mensile, comprese le indennità pensionabili, con esclusione di ogni altro compenso accessorio, comunque denominato, per i primi nove mesi di assenza;
- b) 90 % della retribuzione di cui alla lettera "a" per i successivi 3 mesi di assenza;
- c) 50 % della retribuzione di cui alla lettera "a" per gli ulteriori 6 mesi del periodo di conservazione del posto previsto nel comma 1;

d) i periodi di assenza previsti dal comma 2 (mesi 18) non sono retribuiti;
e) i trattamenti accessori correlati alla performance dell'anno competono, secondo i criteri definiti ai sensi dell'art. 7, comma 6, lettera b) del C.C.N.L. (contratto collettivo nazionale - Enti locali stipulato in data 12.02.2018), se e nella misura in cui sia valutato un positivo apporto del dipendente ai risultati, per effetto dell'attività svolta nel corso dell'anno, durante le giornate lavorate, secondo un criterio non necessariamente proporzionale a queste ultime.

Vista , la documentazione agli atti di questo ufficio, attestante che il dipendente F. P. Cat. B7, si è assentato per malattia, in maniera continuativa e senza interruzioni, dal giorno 08.01.2019 al 11.01.2019 , dal 21.01.2019 al 09.02.2019, dal 18.03.2019 al giorno 08.09.2019 e dal 10.09.2019 al 07.12.2019 (a tutt'oggi, come da ultima certificazione medica telematica pervenuta all'Ente in data 08.11.2019) , per un periodo complessivo di gg n.278;

Accertato Che, dall'ultimo evento morboso, andando a ritroso nel triennio, emerge, dalla documentazione agli atti di questo ufficio, che il dipendente si è assentato per malattia dal giorno 02.03.2018 al giorno 26.07.2018 e dal giorno 16.10.2018 al 17.10.2018, dal 27.11.2017 al 06.12.2017 per un complessivo n. di gg 158.

- **Ritenuto**, pertanto di dover disporre a carico del summenzionato dipendente la detrazione sullo stipendio mensile così come previsto dell'art. 36 co. 1, 2 e 10 del C.C.N.L. (contratto collettivo nazionale - Enti locali stipulato in data 12.02.2018);

Evidenziato, altresì, che con nota prot. n. 5350 del 28.11.2019 si è dato avvio al procedimento informando l'interessato sulla riduzione da operare sullo stipendio;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui alla premessa:

Prendere atto , che la documentazione agli atti di questo ufficio, attestante che il dipendente F. P. Cat. B7, si è assentato per malattia, in maniera continuativa e senza interruzioni, dal giorno 08.01.2019 al 11.01.2019 , dal 21.01.2019 al 09.02.2019, dal 18.03.2019 al giorno 08.09.2019 e dal 10.09.2019 al 07.12.2019 (a tutt'oggi, come da ultima certificazione medica telematica pervenuta all'Ente in data 08.11.2019) , per un periodo complessivo di gg n.278;

Prendere atto Che, dall'ultimo evento morboso, andando a ritroso nel triennio, emerge, dalla documentazione agli atti di questo ufficio, che il dipendente si è assentato per malattia dal giorno 02.03.2018 al giorno 26.07.2018 e dal giorno 16.10.2018 al 17.10.2018, dal 27.11.2017 al 06.12.2017 per un complessivo n. di gg 158.

Prendere atto, che per i motivi suddetti, deve essere disposta la riduzione della retribuzione mensile come per Legge e che pertanto l'Ufficio preposto opererà la decurtazione del 50% sullo stipendio mensile;

Trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Ragioneria - Area Finanziaria per gli adempimenti consequenziali.

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente atto nella sezione Albo Pretorio on line ;

F.to
Il Responsabile del Personale
Dott.ssa Anna MOSCATO

