



COMUNE DI SANT'ONOFRIO

Provincia di VIBO VALENTIA

AREA TRIBUTI E SERVIZI AL CITTADINO

DETERMINAZIONE N. 24 DEL 12.03.2019

OGGETTO:

ESECUZIONE DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.° 18 DEL 04.03.2019 - TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA PART TIME A FULL TIME DI N.° 4 DIPENDENTI COMUNALI CON QUALIFICA OPERAIA

IL RESPONSABILE DELL'AREA TRIBUTI E SERVIZI AL CITTADINO

VISTO il Decreto Sindacale protocollo n.° 1799 del 12.04.2018 di nomina del Responsabile Area Tributi e servizi al Cittadino.

RICHIAMATI :

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare:
- l'articolo 107 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa la responsabilità delle procedure di gara e l'impegno di spesa e l'articolo 109, comma 2, che assegna le funzioni dirigenziali ai responsabili di servizi specificamente individuati;
- l'articolo 151, comma 4, il quale stabilisce che le determinazioni che comportano impegni di spesa sono esecutivi con l'apposizione, da parte del responsabile del servizio finanziario del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- l'art. 147-bis, in tema di controlli di regolarità amministrativa e contabile;
- l'articolo 29 sui principi in materia di trasparenza;

VISTI altresì:

- lo statuto del Comune, e in particolare gli articoli sulle funzioni dei responsabili apicali di settore;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e, in particolare, gli articoli sulle funzioni e sugli atti di competenza dei responsabili apicali di settore;
- il regolamento comunale di contabilità

Tutto ciò premesso e ritenuto,

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 04.03.2019 con la quale è stato approvato il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale ed il piano annuale di assunzioni per l'anno 2019 che tra le altre statuizioni prevede quanto segue:

“Considerato che:

il CCNL relativo al personale del Comparto Enti locali del 21.05.2018 prevede espressamente all'art. 53 rubricato “ Rapporto di lavoro a tempo parziale “ e precisamente al comma 14 “ *i dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso almeno un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni*”.

Dato atto che il Comune di Sant'Onofrio, conta nel proprio personale in servizio n.° 4 dipendenti categoria A-qualifica operai - assunti in data 29.12.2009 con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time 30 ore e che ragioni di organizzazione e razionalizzazione delle attività proprie dell'Ente suggeriscono la trasformazione di tale rapporto di lavoro in full-time.

Preso atto delle indicazioni rese altresì dalla deliberazione 02.02.2017 n.° 12 - resa dalla Corte dei Conti - Sezione di Controllo Abruzzo per la quale “ *in caso di trasformazione a tempo pieno di un rapporto di lavoro a tempo parziale - che l'art. 3 comma 101 della legge n.° 244/2007 equipara a nuova assunzione - l'incremento di spesa che l'ente locale sostiene e sulla cui base deve verificare la capienza nel contingente di assunzioni annuali effettuabili è pari alla differenza fra la spesa sostenuta per il rapporto di lavoro a tempo parziale e quella discendente dalla trasformazione del rapporto a tempo pieno, anche al fine di evitare comportamenti elusivi dei vigenti vincoli in materia di turn over*”.

Tenuto conto della cessazioni intervenute *mortis causa* nell'anno 2019 e della preesistente previsione organica per il medesimo esercizio rispetto alla quale verranno attinte gli stanziamenti di spesa necessari a garantire il reperimento delle risorse necessarie alla trasformazione dei suddetti rapporti di lavoro da part-time e full-time.

Richiamato altresì il consolidato orientamento giurisprudenziale per il quale la trasformazione del rapporto di lavoro - anche per ciò attiene l'aspetto del part-time rispetto al full-time - presuppone il necessario consenso del dipendente essendo riconosciuto rilevante e decisivo il carattere bilaterale della volontà in ordine alla quantificazione dell'orario di lavoro;

Preso atto pertanto della nota prot. 1221 n.° 05.03.2019 del con la quale l'Ente ha manifestato ai dipendenti interessati e per conoscenza alle OO.SS. la volontà di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro da part-time 30 ore a full time 36 ore e acquisite le manifestazioni di consenso formale rese dai lavoratori interpellati.”

Richiamata la giurisprudenza contabile in materia di limitazioni di legge relative alla modifica contrattuale del personale part-time comportante un aumento di ore lavorative da cui emerge che “In materia di contratto di lavoro part-time, l'articolo 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 stabilisce che “per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni”;

Rilevato pertanto che dal suddetto autorevole orientamento si ricava che la trasformazione del contratto da part-time a full-time deve essere considerata nuova assunzione in quanto deve avvenire “nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in tema di assunzione”;

Visto quanto disposto dal CCEELL del 21.05.2018

Considerato pertanto che sussistono tutte le condizioni per poter procedere all'incremento orario dei seguenti rapporti:

- Operaio P.M. da part-time 30 ore a full-time 36 ore;
- Operaio F.D. da part-time 30 ore a full-time 36 ore;
- Operaio R.Z. da part-time 30 ore a full-time 36 ore;
- Operaio S.D. da part-time 30 ore a full-time 36 ore;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D. Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto comunale ed il vigente Regolamento comunale di Contabilità;
- il D.P.R. 207/2010;
- il T.U.E.L. adottato dal D.Lgs del 18 agosto 2000, n. 267;
- le Leggi 8 giugno 1990, n° 142 e 7 agosto 1990, n° 241 e s.m.i.;

Preso atto che l'Ente non incorre in uno dei casi per i quali l'ordinamento prevede l'impossibilità di effettuare assunzioni a qualsiasi titolo in quanto:

- ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, prevista dall'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- rispetta il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 (art. 1 comma 557-quater della L.296/2006) ed il rispetto è, altresì, previsto nelle previsioni per l'anno 2018;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
- è in regola con gli obblighi di assunzione di personale appartenente alle categorie protette ai sensi della L. 68/1999;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti vantati dai privati;
- con deliberazione di G.C. n° 98 del 21.12.2018 ha approvato il piano per le azioni positive triennio 2018/2020;

Dato atto:

- che è stata data opportuna informativa alle OO.SS., giusto verbale di contrattazione decentrata del 05.03.2019;
- che è stato formalmente richiesto il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art.147 bis del T. U. E. L. n.267/2000 e l'attestazione di copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 151 comma 4 del decreto legislativo n.267/2000 e ss. mm. ed ii.;
- che è stato eseguito il controllo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del decreto legislativo n.267/2000;

Ritenuto, pertanto, di dare esecuzione all'atto deliberativo n. 18 del 04.03.2019 ;

DETERMINA

1. La premessa è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
2. di dare esecuzione alla deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 04.03.2019 e procedere alla modifica del contratto di lavoro stipulato con i dipendenti:
Operaio P.M. da part-time 30 ore a full-time 36 ore;
Operaio F.D. da part-time 30 ore a full-time 36 ore;
Operaio R.Z. da part-time 30 ore a full-time 36 ore;
Operaio S.D. da part-time 30 ore a full-time 36 ore;
con decorrenza a far data 01 aprile 2019 e previa sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro ove è adeguato l'orario di lavoro, restando invariato, per ogni altro aspetto, il rapporto contrattuale e le condizioni previgenti relativamente a:
 - inquadramento giuridico professionale;
 - inquadramento economico;
 - rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
3. di dare atto che: - l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa;
4. Di dare atto che la spesa derivante dall'aumento delle ore lavorative trova copertura sul redigendo bilancio 2019 ;
5. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
6. di dare atto che la presente determinazione, trasmessa al Settore Economico Finanziario per gli adempimenti consequenziali;
7. Di dare atto che il Responsabile del Procedimento è la Dr. Simona Scarcella e-mail: ufficio.tributi@comune.santonofrio.vv.it;
8. Di disporre che il presente atto verrà pubblicato per 15 gg. All'Albo Pretorio On-line dell'Ente in ottemperanza alla normativa vigente .

Firmato
Il Responsabile Area Tributi
Dr. Simona Scarcella

Comune di Sant'Onofrio (VV)

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
(art.151 del d.lvo n.267 del 18.8.2000).

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dr. Vincenzo Barillaro

